



Erasmus+



MENTOR – MENTORAT PENTRU CARIERA DIDACTICĂ

Proiect numărul:

2014-1-PL01-KA200-003335

Acest proiect a fost finanțat de Uniunea Europeană. Acest material reflectă exclusiv punctul de vedere al autorului, Comisia Europeană sau Fundația Rozwoju Systemu Edukacji – Agenția Națională Erasmus+ Polonia nu răspund pentru nici o utilizare eventuală a informațiilor conținute de acest material.



Valorile organizației.

- ❖ Cultura organizațională e definită de norme legate de credințe, valori, și comportamente, care reprezintă nivelul de bază ale percepției participanților referitoare la ceea ce se întâmplă în organizație, cerințe acceptate precum și eventuale amenințări.

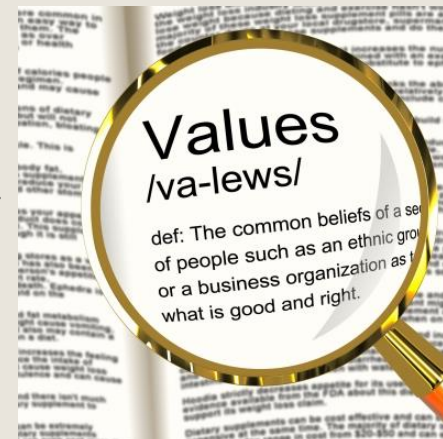


Image courtesy of Stuart Miles at FreeDigitalPhotos.net

- ❖ Normele și valorile organizației cer o percepție comună asupra lucrurilor importante, pozitive și dorite în organizația dată.
- ❖ Astfel, idealurile și comportamentele participanților ar trebui să fie previzionate. Valorile sunt esențiale pentru cultura organizațională.

Valorile școlii

Performanța

Competența

Competitivitatea

Inovarea

Calitatea

Serviciile

Munca de
echipă

Grija

Considerația
pentru oameni



Erasmus+

Valorile școlii.



MENTORING



Norme de comportament.



- ❖ Normele sunt cele ce descriu comportamente recunoscute și acceptate de către toți membrii grupului, punând în valoare comportamentele așteptate de membrii grupului de a se produce atât din interiorul cât și din afara organizației.
- ❖ Orice organizație, deci și o școală, are codul său specific, ca reflexie a activităților și țelurilor vizate de proprii membrii. Codurile oferă noi înțelesuri, conotații specifice pentru anumiți termeni aleși de către participanți.
- ❖ O formă particulară o reprezintă jargonul, folosit de membrii organizației pentru o comunicare mai ușoară. Dacă un membru al organizației nu știe și nu poate folosi jargonul, este evident că acesta nu face parte din grup.