



Erasmus+



# MENTOR – MENTORAT PENTRU CARIERA DIDACTICĂ

**Proiect numărul:**

**2014-1-PL01-KA200-003335**

Acest proiect a fost finanțat de Uniunea Europeană. Acest material reflectă exclusiv punctul de vedere al autorului, Comisia Europeană sau Fundația Rozwoju Systemu Edukacji – Agenția Națională Erasmus+ Polonia nu răspund pentru nici o utilizare eventuală a informațiilor conținute de acest material.



## Introducere.

*Oamenii sunt mentori, nu pentru  
că ei cred că au atât de mult de  
dat sau de predat, ci pentru că  
sunt conștienți că au atât de mult  
de învățat.*

*(P. David Pearson)*



Image courtesy of David Castillo Dominici at FreeDigitalPhotos.net

# Cultura organizationala: relația cu managementul școlar și colegii de muncă.

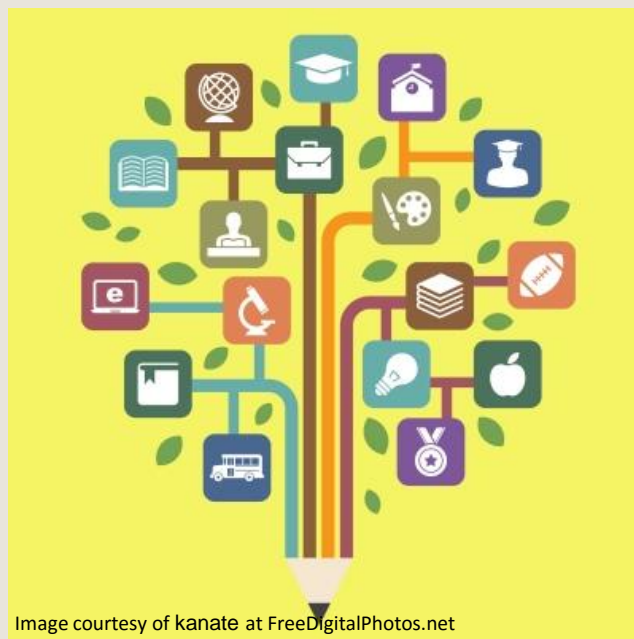


Image courtesy of kanate at FreeDigitalPhotos.net



Erasmus+

**Modulul 3.1**  
**Lucrul în**  
**școală.**



MENTORING



## Scurtă descriere a modulului 3.1.

**Acest modul a fost conceput pentru a:**

➤ **furniza informații cu privire la cultura organizațională în școli;**



Image courtesy of sheelamohan at FreeDigitalPhotos.net

➤ **Oferi un fel de set de instrumente pentru mentori pentru relația cu managementul școlar și colegii de serviciu .**

**La finalul acestui modul, participanții vor fi capabili să:**

- descrie și explice termenul de "cultură organizațională";
- cunoască mai multe despre principalele componente ale culturii organizaționale (simboluri, sloganuri, valori, norme de comportament, ritualuri, ceremonii, povestiri, mituri);
- examineze informații despre diferite climate școlare;
- analizeze cultura organizațională din școala lor.



**Obiective de învățare.**



MENTORING